



# DE STADSKERK

## Communityleiders – beschrijving aanstelling en rol

---

### AANSTELLING

Om te voorzien in de vacature van communityleider wordt als volgt gehandeld:

- Door de Pastor Gemeenteleven worden gemeenteleden (die minimaal 1 jaar lid zijn), op basis van gebed, geschiktheid en bewezen leiderschapskwaliteiten, uitgezocht.
- Hun namen worden voorgelegd aan het Dagelijks Bestuur, dat vervolgens besluit of het benaderen van deze mensen doorgang kan vinden. Zij kunnen daarbij ruggenspraak houden met de Raad van Opzieners en de Pastorale oudsten.
- Wanneer het Dagelijks Bestuur akkoord is wordt de desbetreffende persoon/het echtpaar benaderd door een lid van het Dagelijks Bestuur met de vraag om communityleider te worden.
- Wanneer dit gesprek positief verloopt en er, na gebed, over en weer vrede en overtuiging is over het oppakken van deze taak, zullen de nieuwe communityleiders in hun nieuwe bediening ingezegend worden. Dit inzegenen wordt gedaan door Pastorale Oudsten of Opzieners in hun eigen community.

### PLAATS IN HET TEAM

Als communityleider val je onder de geestelijke verantwoordelijkheid en borging van de Pastor Gemeenteleven. Als communityleider ben je onderdeel van een team van communityleiders die elkaar een aantal keren per jaar ontmoeten om ervaringen uit te wisselen, van elkaar te leren en (opnieuw) geïnspireerd te raken over de visie voor de gemeente en community's. De communityleiders werken nauw samen met de door de gemeente aangestelde herders. Ook kunnen de communityleiders, in samenspraak met de herders, een beroep doen op de Pastorale Oudsten / Opzieners die aan hun community zijn gekoppeld. Als communityleiders kun je een beroep doen op de staf van de Stadskerk om mee te denken hoe bepaalde zaken binnen je community goed te regelen of in te richten. De hoofden (kinderen, jeugd, volwassenen, toerusting, communicatie, diensten, zorg, gemeentebureau en gebouw&beheer) staan hiervoor tot je beschikking.

### DOEL VAN HET COMMUNITYLEIDERSCHAP

Als communityleider ben je aangesteld om leiding te geven aan een specifiek deel van de gemeente dat zich door postcode gebied onderscheidt van andere gebieden. In sommige gevallen kan er ook op een andere manier een community zijn gevormd, bijvoorbeeld op leeftijd. (Elevate -jongeren) dan geldt geen indeling op postcodegebied maar een dergelijke groep heeft wel leiderschap nodig en geestelijke borging. De leiding die je geeft bestaat uit het faciliteren/organiseren van een community activiteit (van wandeling tot bijeenkomst met Bijbelstudie en alles wat er tussenin zit) op de tweede zondag van de maand, die eraan bijdraagt dat mensen in de ontmoeting komen met elkaar én met God. Jouw leiderschap helpt de communityleden om als levende bouwsteen hun plek in de community in te nemen en samen met de andere leden het leven met Jezus te leven van dag tot dag. Daarnaast zorg je ervoor dat naast deze maandelijkse ontmoeting mensen geholpen worden elkaar ook in smallgroups op te zoeken en relaties te verdiepen. Als communityleiders borg je dat het onderwijs dat gegeven wordt, in lijn is, allereerst, met de Bijbel maar ook past bij wie wij zijn als de Stadskerk. De communityleiders vermenigvuldigd zijn/haar eigen leiderschap door mensen binnen de eigen groep uit te dagen op hun beurt hun plek in te nemen. Communityleiders leiden nooit alleen.



# DE STADSKERK

## VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Gedelegeerde verantwoordelijkheid, samen met de herders, over het geografische deel van de gemeente waarover je gesteld bent. (leden en gasten, jong en oud)
- Iedere 2<sup>de</sup> zondag van de maand faciliteren, op welke manier dan ook maar, dat de community tot ontmoeten komt.
- Het belang van smallgroups communiceren, het vlottrekken van de smallgroups faciliteren en het verlangen ernaar cultiveren.
- Vanuit de samenwerking met de herders samen betrokken op basiszorg. Signaalfunctie met betrekking tot moeilijkheden in huwelijken en gezinnen; ouderdom; moeite met single zijn, zorg voor zieken, mensen die zich aan de rand van gemeente bevinden, praktische hulp bij life events etc.
- Verantwoordelijk voor het (delegeren van) het welkom heten en borgen van nieuwe leden in community, smallgroup of team/bediening.

## VEREISTE COMPETENTIES

**Leidinggeven:** de mate waarin een persoon motivatie en sturing geeft aan teams of individuen zodat de doelstellingen worden bereikt. (leiderschap, individu gericht- of groepsgericht leidinggeven en coachen, taakgericht aansturen)

**Initiatief:** Signaleert kansen, mogelijkheden maar ook beperkingen en handelt in plaats van af te wachten.

**Integriteit:** Handhaaft algemeen aanvaarde sociale en etnische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben.

**Resultaatgerichtheid:** Toont gedrevenheid om zaken gedaan te krijgen en haalt het optimale uit situaties en mensen.

**Sensitiviteit:** Pikt signalen snel op, maakt gebruik van intuïtie, weet mensen en situaties gemakkelijk in te schatten. Luistert en vraagt door.

**Coaching:** Stimuleert ontwikkeling door het stellen van de juiste vragen. Stelt zich op als sparringpartner.